

# Modul im fachübergreifenden Wahlpflichtbereich

## Praxis der Team- und Organisationsentwicklung

Weiterbildung gilt als notwendige Unterstützung in der Professionalisierung nahezu aller Berufe. Die Entwicklung hin zur Vernetzung von Bildungs- und Arbeitsprozessen und die zunehmende Komplexität von Informationen machen es notwendig, auch systeminterne Prozesse in den Blick zu nehmen, sie weiter zu bilden und zu entwickeln. Einen Schwerpunkt in der Praxis der Weiterbildung stellt die Team- und Organisationsentwicklung dar, die Gegenstand dieses Moduls ist.

Das Modul liefert eine handlungs- und praxisorientierte Ergänzung zu den im Studium erworbenen Kenntnissen über Theorieansätze und Forschungsbefunde zu Systemen und Organisationen.

In jedem Semester werden regelmäßig fünf Kurse angeboten. Diese regelmäßig angebotenen Kurse werden durch einzelne Lehraufträge ergänzt, auf die in den Ankündigungen jeweils hingewiesen wird. Die Veranstaltungen können auch als Einzelveranstaltungen im fächerübergreifenden Wahlpflichtbereich belegt werden; die erfolgreiche Teilnahme an jeweils zwei Kursen aus den beiden Modulbereichen kann auf Wunsch auch durch ein Zertifikat bestätigt werden. Wegen des Trainingscharakters der einzelnen Kurse ist die Teilnehmerzahl auf jeweils 25 beschränkt.

### Themenbereiche und Seminare

	SS 11	WS 11/12	SS 12	WS 12/13	SS 13
<b>Tools zur Team- und Organisationsentwicklung</b>					
Kommunikation und Kooperation im Team (K)		K		K	
Teamentwicklung und Teammanagement (K)	K		K		K
Gestaltung von Trainingsseminaren (K)		K		K	
Organisationsberatung (P)		P		P	
Konfliktmanagement (P)	P		P		P
<b>Tools zum Prozess- und Selbstmanagement</b>					
Moderation (K/P)	P		P		P
Projektmanagement (K/P)	K		K		K
Evaluation und Qualitätsmanagement (K/P)		P			
Zeitmanagement (P)		P		P	
Stressmanagement (P)	P		P		P

Ergänzungen durch Lehraufträge